

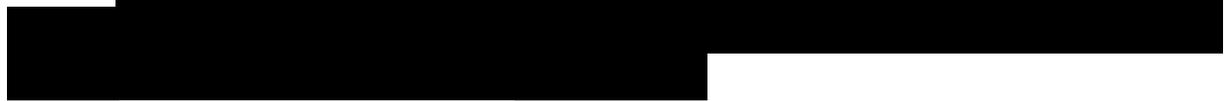
理事長	施設長 事務長	チーフ・ヘッド	リーダー・サブリーダー

## 令和7年度 第5回運営推進会議 議事録

1. 開催日時 2026年 1月28日(水) 11時00分～11時40分

2. 運営推進員出欠状況

出席者：



欠席者：



3. 議事内容

(1) 入居・稼働率の状況について

より、別紙の通り、2025年度12月～2025年度1月の特養及びショートステイ稼働率・入居状況の実績報告。

(2) ユニット活動状況

より、別紙の通り、12/17～1/27までの事故内容、ヒヤリハット件数(転倒転落等)の詳細説明と改善策、再発防止策について報告。レクリエーション等の活動状況については、HP掲載の「明朗便り」を参照頂きながらイベント時の様子や取り組み内容、今後の予定について報告。

(3) 感染対策及び活動報告について

より、別紙の通り、お客様、社員の感染対策について報告。

・12/17～1/27までのお客様、社員のコロナウィルス、その他感染状況の報告(感染者なし)

(4) 各委員からのお話し

より

・感染症について。コロナ、インフルエンザ以外で胃腸炎も流行していると思う。

現在施設の方ではそのような方はいるか?ご質問を頂く。

より回答:現在、施設内ではいません。下痢や嘔吐など胃腸炎を疑うような症状があった場合は、早期に対応をするよう心掛けている。

より

・広域型の入所計画はどのようになっているか?ご質問頂く。

■より回答：大体5～6か月位で61床を満床にする予定。一度にお客様を受け入れてしまうと事故が起こる可能性も考えられ、また社員が一定の介護サービスを提供する為にも、研修や教育が必要と考えられるため、順次受け入れを行いたいと考えている。

1～2か月で20人程度の五月雨で、お客様を受け入れていく形としたい。

社員への高負荷は離職にもつながってしまう為、ある程度余裕を持った形で計画している。

■より回答：会社の考え方によっては、すぐに満床にするべき、という考え方の施設もあるが、ソレイユではお客様の状態をしっかりと把握できるような入所計画としたいと考えている。

■より

・現在の採用の進捗について教えていただけますか？ご質問を頂く。

■より回答：新設施設に異動予定のリーダーを中心にケアマネ、相談員などで、今後の計画を練っている段階。来月には、他施設様に見学、研修をお願いし、業務内容などを勉強させていただく予定。リーダーが主となり、社員を教育していく形をとる予定。

■より回答：必要人員の6割程度は既に内定を出している。また、新規で採用した方を全員新設施設へ配置するのではなく、既存と新設それぞれに配置をすることで、ソレイユの介護サービスの提供方針に沿ったケアを提供していけると考えている。

それぞれのユニットにベテランの社員と新規で採用した職員を半々で配置するよう計画している。

■より

インフルエンザ、コロナウィルス等の感染症が増加している為、引き続き気を付けて頂きたい。

新設施設の方にできる交流スペースの広さはどのくらいか？ご質問頂く。

■より回答：100平米位。既存施設にある地域交流兼会議室の4倍程の大きさです。お客様の運動会や映画鑑賞などで既存施設と新設施設のお客様の交流できる場所になればと考えている。感染状況に応じて、外部の方との交流も検討している。

■より

・新設施設の工事も順調に進んでいるようで良かったです。4月までに社員、お客様の確保ができるよう努めていただければと思う。

■より回答：今回、介護補助の募集も行っている。近隣の方などで数時間だけ働きたいなど希望される方がいましたらお声掛け頂き、地域の雇用にも貢献していければと思っている。